

**TÔI TIN VÀO CHÍNH SÁCH PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC
ĐỂ “CÂY ĐỜI MÃI MÃI XANH TƯƠI”**

Ths. Trần Thị Ngọc Liên- Bộ môn Ngoại ngữ

Kính thưa Quý vị đại biểu
Thưa các thạc sỹ, tiến sỹ tham dự hội nghị!

Nhìn lại 10 năm thực hiện công tác phát triển đội ngũ cụ thể là việc triển khai chính sách bồi dưỡng, đào tạo thạc sỹ, tiến sỹ của trường ĐH DL HP, một điều tôi nhận thấy và xin được khẳng định trong hội nghị hôm nay là nhà trường thực sự đang thực hiện một chính sách để „cây đời còn mãi xanh tươi.“ Những gì nhà trường đã làm vì sự phát triển đều đi sát với thực tế, xuất phát từ thực tế, vì thực tế bởi vì thực tế chính là sự tồn tại của chúng ta.

Tôi còn nhớ rất rõ những năm đầu khi chúng tôi, lớp các giảng viên đầu tiên được tuyển vào trường thậm chí còn chưa biết thế nào là phương pháp giảng dạy đại học, nói gì đến khái niệm học cao học, hay làm NCS-tiến sỹ. Đó là quả thật là những việc chúng tôi chưa hề nghĩ tới.

Tuy nhiên, với định hướng và chủ trương đúng đắn của nhà trường, đó là: cơ hữu hoá đội ngũ giảng viên, điều không hề thấy ở các trường ngoài công lập lúc bấy giờ, đầu tư cơ sở vật chất và nâng cao trình độ cho các thầy cô giáo. Chúng tôi đã nhận thức được, để tồn tại trong một môi trường giáo dục như trường Đại học Dân lập Hải phòng, không có cách nào khác là phải tự nâng cao trình độ, không thể để tình trạng „cơm chấm cơm“, cử nhân sau khi ra trường lại dạy cử nhân, do đó học cao học là một con đường chúng tôi nhất định phải đi. Vào thời điểm ấy, các giảng viên bộ môn ngoại ngữ chúng tôi đã hết sức quyết tâm ôn thi cao học, thi đạt cũng như hoàn thành khoá học với kết quả cao.

Để có được kết quả đó chúng tôi xin nói lời biết ơn, "biết ơn"chứ không chỉ đơn thuần là cảm ơn Nhà trường, đặc biệt là giáo sư Hiệu trưởng, người đã tạo những điều kiện tốt nhất để chúng tôi có thể yên tâm học tập và công tác. Thực sự Thầy đã có những quyết sách hết sức hợp lý, có tầm nhìn trong việc nâng chuẩn cho đội ngũ giảng viên, giúp chúng tôi tự tin hơn, có năng lực hơn, có sức cạnh tranh hơn trong thành phố và cả các khu vực lân cận, từ đó cùng góp phần nâng cao chất lượng đào tạo như phương châm của nhà trường đề ra.

Với cá nhân tôi, tôi thực sự biết ơn trường Đại học Dân lập Hải phòng để có được một “Tôi,, như ngày hôm nay. Có thể nói khi năng lực bạn có đủ nhưng nếu không có một môi trường tốt, bạn cũng khó có điều kiện để phát triển. Trong quá trình học cao học và làm NCS, tôi có dịp được trao đổi với rất nhiều các học viên từ

Bắc, Trung, Nam như các trường Đà Lạt, Cần Thơ, Quy Nhơn, Hồng Đức, Vinh, Hà Nội, Hải Phòng, vv... tôi đã thấy rằng không ở đâu các cán bộ đi học lại được hưởng những chính sách chế độ tốt như Tôi, một giảng viên dân lập đã được hưởng. Tôi thực sự biết ơn điều đó vì chính nó là nguồn động lực to lớn giúp tôi luôn vững vàng trong cuộc sống, công việc và học tập. Để có được Tôi trưởng thành hơn, học cao hơn, và có được uy tín tốt hơn trong giảng dạy.

Để đảm bảo sự tồn tại và phát triển của nhà trường, nâng cao vị thế và tạo tính cạnh tranh trong khu vực, việc làm nghiên cứu sinh tiến sỹ đối với các giảng viên cán bộ công nhân viên nhà trường là hết sức cần thiết.

Chúng ta đã cùng nhau khắc phục khó khăn, vượt qua những hoàn cảnh riêng, hoàn thành tốt khoá học cao học của mình để trở thành những thạc sỹ của trường Đại học Dân lập Hải Phòng, trong giai đoạn mới 2011-2020, tôi tin với nỗ lực của tất cả chúng ta, cùng những chính sách khuyến khích tốt hơn bất kỳ cơ sở đào tạo nào mà tôi đã từng biết, chúng ta nhất định sẽ thành công trên con đường học vấn của mình. Mỗi người chúng ta thành công, như vậy chiến lược xây dựng một đội ngũ có 25% là tiến sỹ đến năm 2020 của nhà trường nhất định sẽ thành công.

Một lần nữa tôi xin nhắc lại rằng, tôi tin vào chính sách phát triển nguồn nhân lực của nhà trường, một chính sách để „cây đời mãi mãi xanh tươi.“

Cuối cùng xin chúc các quý vị sức khoẻ, hạnh phúc.

Chúc hội nghị thành công tốt đẹp.

Tháng 3/2011